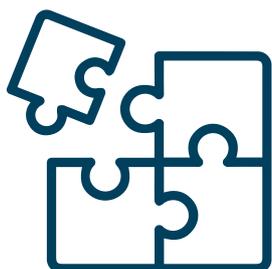


# Le portage salarial en Chine

## Qu'est-ce que le portage salarial ?



Dans le cadre d'un projet de développement sur le marché chinois, une fois qu'un réseau de distributeurs et/ou de fournisseurs sont établis sur le territoire, il s'agit d'**ancrer son développement** sur ce marché et **renforcer son réseau** de partenaires au quotidien.



**Le portage salarial est alors la solution, rapide et légale, pour pérenniser et sécuriser ce nouveau marché.**

Cette procédure consiste à recourir à une société implantée en Chine telle VVR International pour **héberger physiquement et juridiquement un collaborateur** chinois ou étranger.



Premières étapes de votre implantation en Chine



Création d'une structure en Chine

## Les avantages du portage dans votre stratégie de développement

- Mise en place rapide d'une **équipe opérationnelle**.
- **Délégation** des démarches administratives complexes.



- **Flexibilité** & possibilité d'adapter le portage à tout moment.
- Accès aux **meilleurs talents locaux et étrangers**.
- **Limitation des risques**.

À long terme, la souplesse offerte par le portage permet d'aborder une création d'entreprise en Chine sereinement et à son rythme, uniquement quand cela s'avère nécessaire.

# Le portage salarial en Chine

## Le portage salarial avec VVR International



La société étrangère, peut ou non avoir au préalable identifié **un talent pour la représenter**. A noter, **VVR International**, dispose d'une équipe expérimentée dans le recrutement, dans tous les domaines d'activité, et se tient prête à vous épauler dans cette démarche si nécessaire.



Une fois le talent identifié, et la lettre d'intention signée par les 2 parties (l'entreprise et le futur salarié)...



...un contrat de portage peut se mettre en place entre l'entreprise étrangère et VVR International.

VVR International devient alors l'employeur du professionnel.



**VVR International** se charge des dossiers suivants :

- Rédaction du contrat de travail
- Ressources humaines
- Paie (salaire, avantages, bonus...)
- Administratif (protection sociale, avantages sociaux des employés, etc.)
- Fiscalité (prélèvement à la source)
- Processus de renouvellements de contrats ou de fin de contrats

Dans le cas d'un salarié étranger :

- assistance en matière d'immigration et d'obtention du visa de travail et permis de résidence.



**VVR International** facturera mensuellement le **salaire chargé** de l'employé, et ses **honoraires de services**.



VVR  
INTERNATIONAL

Partenaire de



Globalians

[contact@vvrinternational.com](mailto:contact@vvrinternational.com)

# Le portage salarial en Chine

## Mise en place du portage salarial en Chine : points de vigilance

L'**encadrement législatif** du portage salarial est strict en Chine.

La société de portage doit payer les **taxes et charges sociales en intégralité dans le lieu de résidence** de votre collaborateur.

Le **management interculturel** peut être une difficulté dans le recrutement et le lancement de la mission du nouveau collaborateur.

La **gestion de la collaboration à distance** peut être complexe.

Un collaborateur expatrié peut rencontrer des difficultés **d'adaptation**.

## La réponse de VVR International

VVR International est la seule entreprise européenne bénéficiant des **licences** telles que la Labor Dispatch Licence permettant de porter légalement vos employés (chinois ou étrangers) en Chine.

VVR International est implanté dans **quatre zones stratégiques en Chine**, lui permettant d'offrir plusieurs options de résidences adaptées.

VVR International, grâce à sa **branche RH**, se charge de trouver le **profil adapté à vos besoins** et vous assiste dans la phase de mise en place de la collaboration.

Grâce à leur **présence en France et en Chine**, les équipes de VVR International vous accompagnent dans les relations avec votre collaborateur en Chine.

Les équipes de VVR International en Chine assurent **la formation et le management** afin de rendre **l'adaptation** plus facile.